

PUBLIEKSJAARVERSLAG 2025

Voor een schone samenleving

Nu en in de toekomst



- ▶ Voorwoord
- ▶ Afvalverwerking
- ▶ Factsheet
- ▶ 2025: vooruitblik
- ▶ Politiek en beleid in beweging
- ▶ MSP 2026–2030
- ▶ Van strategie naar praktijk
- ▶ Duurzaam werken
- ▶ Buitenlands afval
- ▶ Scheidingsinstallatie
- ▶ Bodemas
- ▶ Impact beperken
- ▶ Warmte en elektriciteit
- ▶ Bio-energiecentrale
- ▶ CO₂ afvangen met Aurora
- ▶ Onze mensen
- ▶ Milieuwerk
- ▶ Veilig werken
- ▶ Veiligheidsprestaties
- ▶ Certificering en kwaliteit
- ▶ Grip op lachgas
- ▶ Stad en sector
- ▶ Governance en organisatie
- ▶ Risicobeheer
- ▶ Transparantie en integriteit
- ▶ Bijlage: VSME-index

Over dit verslag

Dit publieksjaarverslag geeft een algemene indruk van AEB en de prestaties van AEB in het kalenderjaar 2025. Dit is niet de formele jaarrekening van AEB Holding NV die door de accountant is gecontroleerd en door de aandeelhouder is goedgekeurd. De formele jaarrekening bevat veel meer informatie en is te vinden op www.aebamsterdam.nl.

Contact

Voor algemene vragen, suggesties of opmerkingen over dit verslag kunt u contact met ons opnemen via communicatie@aebamsterdam.nl



Australiëhavenweg 21
1045 BA Amsterdam
Postbus 58292
1040 HG Amsterdam
Telefoon 020 587 6299
Fax 020 587 6280
info@aebamsterdam.nl
www.aebamsterdam.nl

Inhoud

03	Voorwoord	18	Bio-energiecentrale: energie uit snoei- en resthout
04	Zo werkt afvalverwerking bij AEB	19	CO ₂ afvangen met Aurora
05	Factsheet	20	Onze mensen maken het verschil
06	2025: een jaar om weer vooruit te kijken	22	Milieuwerk
08	Politiek en beleid in beweging	23	Veilig werken
10	Meerjaren Strategisch Plan 2026–2030	24	Veiligheidsprestaties
11	Van strategie naar praktijk	25	ISO-certificering en proceskwaliteit
12	Duurzaam werken aan morgen	26	Grip op lachgas
13	Waarom AEB ook buitenlands afval verwerkt	27	In gesprek met stad en sector
14	Scheidingsinstallatie: meer grondstoffen terugwinnen uit afval	29	Governance en organisatie
15	Bodemas	30	Risicobeheer
16	Onze impact op de omgeving beperken	31	Transparantie en integriteit
17	Warmte en elektriciteit uit afval	32	Bijlage: VSME-index

- ▼ Voorwoord
- Afvalverwerking
- Factsheet
- 2025: vooruitblik
- Politiek en beleid in beweging
- MSP 2026–2030
- Van strategie naar praktijk
- Duurzaam werken
- Buitenlands afval
- Scheidingsinstallatie
- Bodemas
- Impact beperken
- Warmte en elektriciteit
- Bio-energiecentrale
- CO₂ afvangen met Aurora
- Onze mensen
- Milieuwerk
- Veilig werken
- Veiligheidsprestaties
- Certificering en kwaliteit
- Grip op lachgas
- Stad en sector
- Governance en organisatie
- Risicobeheer
- Transparantie en integriteit
- Bijlage: VSME-index



Voorwoord

Voor u ligt het publieksjaarverslag van AEB Amsterdam. Hierin laten we zien wat we doen, hoe we afval verwerken en hoe we daar grondstoffen, warmte en elektriciteit uit terugwinnen. Ook geven we inzicht in de belangrijkste ontwikkelingen binnen onze organisatie.

In 2025 kwam er meer duidelijkheid over de toekomst van AEB. Na jaren van onzekerheid besloot de gemeente Amsterdam AEB niet te verkopen en aandeelhouder te blijven. Dat gaf duidelijkheid over de koers en ruimte om verder te werken aan onze organisatie, onze installaties en toekomstplannen.

Tegelijkertijd stonden we voor belangrijke opgaven. Veiligheid, milieuprestaties en veranderende wet- en regelgeving rond afvalverwerking vragen blijvend onze aandacht. In dit verslag laten we zien welke stappen we daarin hebben gezet en hoe we werken aan meer circulariteit en een kleinere klimaatimpact.

Voor het eerst hebben we in dit publieksjaarverslag ook gegevens verwerkt volgens de VSME-standaard voor vrijwillige duurzaamheidsrapportage. Daarmee geven we op een meer gestructureerde manier inzicht in onderwerpen als milieu, medewerkers, veiligheid en goed bestuur.

We nemen u in dit publieksjaarverslag mee in de hoofdlijnen van ons werk en in de belangrijkste ontwikkelingen van 2025.

Directie van AEB Amsterdam,

Jeroen Steen

Saskia Wilpshaar

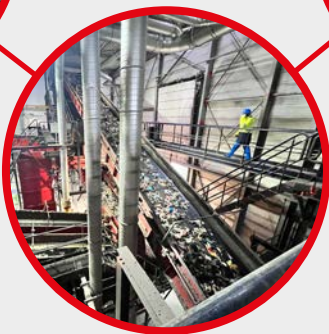
Wim van Lieshout

Zo werkt afvalverwerking bij AEB

Bij de weegbrug komen elke dag 500 vrachtwagens met huishoudelijk afval en commercieel restafval van gemeenten en bedrijven. De vrachtwagens worden eerst vol gewogen en - nadat ze geleegd zijn in de bunker - ook leeg gewogen.

In de bunker wordt het afval gemengd en opgeslagen totdat het de ketel ingaat en verbrand wordt. De voorraad is bestemd voor de nacht en het weekend zodat we de installaties 24 uur per dag kunnen laten draaien.

De warmte die vrijkomt bij verbranding wordt gebruikt voor stadsverwarming in Amsterdam-Noord en (Nieuw) West. Daarna is er nog genoeg energie over om 365.000 huizen van elektriciteit te voorzien.



Een deel van het afval wordt nagescheiden. Dat betekent dat onze scheidingsinstallatie er verschillende soorten plastics, papier en metalen uit haalt. Wat overblijft wordt gestort in de bunker om te worden verbrand en zo te worden omgezet in energie.

Dit is de controlekamer, de meetwacht. Hier wordt het proces 24 uur per dag aangestuurd, gecontroleerd en zo nodig bijgestuurd.

Als afval is uitgebrand, blijven er bodemassen over. Hier winnen we jaarlijks 30 kiloton metalen, ferro's (magnetische metalen) en non-ferro's (niet-magnetische metalen en roestvrij staal) uit terug.

Factsheet

Milieu & circulariteit

	Afval verwerkt	1.349.000	ton
	Grondstoffen teruggewonnen uit de scheidingsinstallatie: totaal	25.251	ton
	Plastics	13.469	ton
	Papier	4.542	ton
	Drankenkartons	1.112	ton
	Metalen	6.128	ton
	Elektriciteit geproduceerd	950	GWh
	Warmte geproduceerd	1.699	TJ warmte
	Hernieuwbaar aandeel energie	53%	
	CO ₂ -uitstoot	1.504.725	ton

Bestuur & organisatie

	100% eigendom van gemeente Amsterdam		
	VSME-rapportage		
	MVO-kompas		
	ISO 9001		
	ISO 14001		
	ISO 55001		

Mensen & veiligheid

	Medewerkers	359	
	Mannen	320	
	Vrouwen	39	
	Personeelsverloop	9,1%	
	LTIF	3,8	
	TRIF	25,65	

Financiën

	Omzet	€ 220,5	miljoen
	EBITDA	€ 72,1	miljoen
	Nettoresultaat	€ 5,9	miljoen
	Solvabiliteit	47,8%	
	Investerings	€ 60,8	miljoen

2025: een jaar om weer vooruit te kijken

2025 bracht AEB meer duidelijkheid en stabiliteit. Na jaren van onzekerheid besloot de gemeente Amsterdam om de verkoop van AEB definitief niet door te zetten en ten minste tien jaar aandeelhouder te blijven. Dit gaf rust in de organisatie en maakte het mogelijk om te investeren in de toekomst, zowel strategisch als organisatorisch.

Door de onzekerheid over de verkoop waren verschillende ontwikkelingen en investeringen uitgesteld. In 2025 kon AEB deze weer verder oppakken.

Operationeel kende AEB een relatief sterk jaar. De installaties draaiden stabiel en dan in 2024, onder meer doordat maatregelen tegen verstoringen (zoals door lachgas cilinders in het afval) effect hadden. Daardoor kon AEB meer afval verwerken: ruim 1,3 miljoen ton, een duidelijke stijging ten opzichte van het jaar ervoor.

Uit het afval wekt AEB energie op. Ook worden grondstoffen teruggewonnen. Daarmee vervult AEB zijn rol als schakel in de circulaire economie, waarin afval niet het eindpunt is maar een bron van energie en materialen.

Ook financieel verbeterden de resultaten. De omzet steeg tot ruim € 220 miljoen en de winst kwam uit op circa € 6 miljoen. In 2024 was er nog sprake van verlies. Het positieve resultaat werd deels beïnvloed door eenmalige boekhoudkundige correcties en vrijvallen.

Ook de onderliggende winstgevendheid verbeterde aanzienlijk. Een belangrijke factor was de herfinanciering door de gemeente Amsterdam, waarbij een groot deel van de schulden werd omgezet in eigen vermogen. Hierdoor nam de financiële positie sterk toe en kreeg AEB meer ruimte om te investeren in de toekomst.

In 2025 investeerde AEB gericht in het versterken van de bedrijfsvoering. Het zwaartepunt lag daarbij op veiligheid, onderhoud en de betrouwbaarheid van de afvalverbrandingsinstallaties. De totale investeringen waren lager dan in 2024. Dat kwam onder meer doordat een grote revisie is doorgeschoven naar 2026.

Veiligheid en milieu blijven aandacht vragen

2025 kende ook serieuze aandachtspunten. Zo waren er overschrijdingen van de normen voor dioxine-uitstoot. AEB nam daarop extra maatregelen en intensiverde de monitoring. Ook vond er een dodelijk arbeidsongeval plaats. Daarbij overleed een externe collega. Het ongeval had grote impact op de organisatie. Het onderstreepte opnieuw hoe belangrijk veilig werken is. Deze gebeurtenissen laten zien dat, naast prestaties, ook veiligheid en milieubeheersing blijvende prioriteit vragen.

Ruimte voor nieuwe plannen

Door de duidelijkheid over het eigenaarschap kon AEB weer verder vooruitkijken. Er ontstond meer ruimte om te werken aan de koers voor de komende jaren. De uitwerking daarvan komt terug in het Meerjaren Strategisch Plan en in verschillende projecten die bijdragen aan de ontwikkeling van AEB als bedrijf op het snijvlak van afval, energie en grondstoffen.

Ook binnen de organisatie werden stappen gezet. Er startte een cultuurprogramma rond samenwerking, leiderschap en slagkracht. Ook werd begonnen met het vernieuwen van het ICT-landschap. Het personeelsbestand groeide licht, al bleef het personeelsverloop relatief hoog. Het doel is om de organisatie stabiel en toekomstbestendiger te maken.



Tot slot speelde de externe omgeving een grote rol. De afval- en energiemarkt bleef volatiel en beleidswijzigingen, zoals aangekondigde hogere belastingen op afvalverwerking en CO₂-uitstoot, zorgen voor onzekerheid. Deze ontwikkelingen kunnen op termijn invloed hebben op de hoeveelheid afval, de inkomsten en de investeringsmogelijkheden van AEB.

Alles overziend was 2025 een jaar van duidelijke verbetering, maar ook van bewustwording. De operationele en financiële resultaten verbeterden. Ook kwam er meer stabiliteit met de blijvende rol van de gemeente en werden er stappen gezet richting verdere verduurzaming. Tegelijkertijd lieten incidenten, marktontwikkelingen en beleidsdruk zien dat de weg vooruit complex blijft en vraagt om voortdurende aandacht voor veiligheid, betrouwbaarheid en strategische keuzes.



Politiek en beleid in beweging

Begin 2025 presenteerde het kabinet zijn visie op de toekomst van afvalverbranding. Daarin wordt ingezet op minder verbranding, meer recycling en een geleidelijke afbouw van de Nederlandse verbrandingscapaciteit. Tegelijkertijd ziet het kabinet een blijvende rol voor afvalverbrandingsinstallaties bij de verwerking van niet-recyclebare reststromen, warmtelevering en CO₂-reductie.

Onderdeel van hetzelfde traject was de verkenning naar maatwerkafspraken voor afvalverbrandingsinstallaties. Uit deze verkenning bleek dat de plannen van AEB en AVR het verst waren ontwikkeld. De maatwerkafspraken richten zich op verduurzaming, CO₂-reductie, leefomgeving en circulariteit en sluiten aan bij de ambities van AEB op het gebied van CO₂-afvang en verdere verduurzaming van de bedrijfsvoering.

Ook het nieuwe Circulair Materialenplan (CMP) was een belangrijk dossier. Voor AEB lag de nadruk daarbij vooral op de voorgestelde wijzigingen voor bodemas. AEB heeft hierover een zienswijze ingediend en aandacht gevraagd voor de technische haalbaarheid van de voorgestelde eisen, de benodigde investeringen en het belang van voldoende afzetmogelijkheden voor circulaire bouwstoffen.

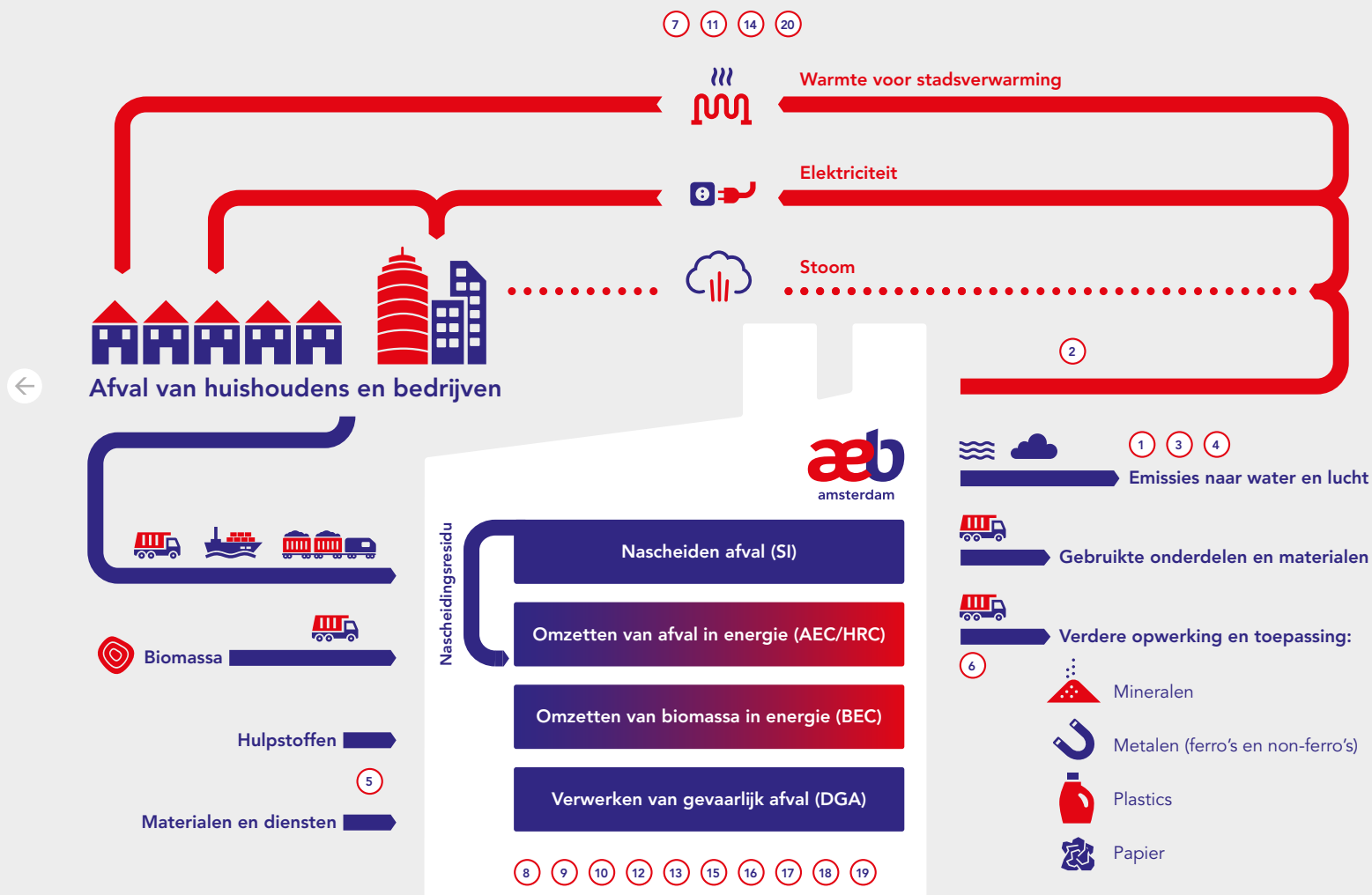
Grote zorgen over heffingen

De meeste aandacht ging in 2025 echter uit naar de voorgenomen fiscale maatregelen voor de afval- en recyclingsector. Het kabinet wil via een verhoging van de afvalstoffenbelasting en de CO₂-heffing jaarlijks € 567 miljoen ophalen bij de sector. Uit verschillende onderzoeken bleek dat deze maatregelen zullen leiden tot hogere kosten voor gemeenten, bedrijven en inwoners, terwijl tegelijkertijd investeringen in recycling, nascheiding en CO₂-afvang onder druk komen te staan. Ook bestaat het risico dat afvalstromen en economische activiteiten zich verplaatsen naar het buitenland zonder dat dit leidt tot extra circulariteit of CO₂-reductie.

AEB heeft daarom actief deelgenomen aan de Werkgroep Afvalsector en gesprekken gevoerd met beleidsmakers en Tweede Kamerleden over de gevolgen van deze plannen. Daarbij heeft AEB aandacht gevraagd voor beleid dat niet alleen stuurt op de verwerking van afval, maar dat de prikkel juist aan de voorkant van de keten legt: bij productontwerp, grondstoffengebruik en producentenverantwoordelijkheid.

Deze ontwikkelingen hebben direct invloed op AEB en onze rol in de keten van afval, energie en grondstoffen. Op de volgende pagina brengen we deze rol en de voor AEB belangrijkste thema's in beeld.

De positie van AEB in de waardeketen van afval, energie en grondstoffen



Thema's in de waardeketen die voor AEB belangrijk zijn

- 1 Klimaatmitigatie (incl. CO₂-emissie)
- 2 Duurzame energie (incl. vermeden CO₂)
- 3 Waterkwaliteit
- 4 Overige emissies
- 5 Materiaalgebruik en hulpstoffen
- 6 Recycling en hergebruik
- 7 Verpakkingsbeleid
- 8 Gevaarlijke stoffen
- 9 Veilige en gezonde werkomgeving
- 10 Diversiteit en inclusie
- 11 Impact op leefomgeving
- 12 Werknemerstevredenheid
- 13 Duurzame inzetbaarheid
- 14 Bedrijfsethiek (transparantie en integriteit)
- 15 Financiële stabiliteit
- 16 Duurzame inkoop
- 17 Compliance
- 18 Risicobeheer
- 19 Stakeholdermanagement
- 20 Klanttevredenheid



Meerjaren Strategisch Plan 2026-2030

Het niet doorgaan van de verkoop, de vele ontwikkelingen in de afval- en energiemarkt, aangescherpte regelgeving en (mogelijke) belastingplannen maakten dat AEB in 2025 werkte aan een nieuwe strategie: het Meerjaren Strategisch Plan 2026-2030. Na de zomer van 2026 gaat onze aandeelhouder daarover besluiten.

Een belangrijke ontwikkeling is dat onze klanten steeds duidelijker aangeven dat zij willen dat er meer gebeurt met afval voordat het restant wordt verbrand. Beleidsmakers en AEB zelf willen dat ook. Daarom werkt AEB aan de oprichting van een publiek grondstoffen-bedrijf. Daarmee willen we publieke klanten helpen om waardevolle grondstoffen uit hun afval terug te winnen. We verbranden alleen wat overblijft en ook uit de bodemassen halen we nog zoveel mogelijk metalen. Zo werken we aan de verduurzaming van Nederland.

Hiermee hopen we langdurige samenwerkingen aan te gaan en afvalstromen voor langere tijd aan ons te binden. Dat is belangrijk om voldoende geld te blijven verdienen en investeringen in onze toekomst te kunnen doen. Het wapent ons bovendien tegen de mogelijkheid dat er door rijksbeleid minder afval beschikbaar komt voor verbranding. Als de markt of de overheid daarom vraagt, kan het sluiten van één of meer verbrandingslijnen onderdeel zijn van de strategische keuzes.

Ondertussen zorgen we dat we met onze verbrandings-ovens efficiënt warmte, elektriciteit en stoom opwekken tegen marktconforme kosten. Met deze plannen wil AEB financieel gezond blijven en ruimte houden om te investeren in circulariteit en verduurzaming.

Van strategie naar praktijk

Naast het strategische plan werkte AEB in 2025 aan projecten die deze koers concreet maken. Deze projecten bevinden zich in verschillende fasen: van onderzoek en voorbereiding tot verdere uitwerking. Ze hebben gemeen dat ze moeten bijdragen aan meer terugwinning van grondstoffen, CO₂-reductie, betere benutting van energie en minder afval dat uiteindelijk wordt verbrand.

Meer grondstoffen terugwinnen

Een belangrijk onderdeel is de verdere ontwikkeling van de scheidingsactiviteiten en de voorbereiding van Grondslag, het publieke grondstoffenbedrijf waarmee AEB samen met publieke partners wil investeren in een meer circulaire afvalketen. Grondslag past bij de wens van gemeenten om meer grip te krijgen op afvalstromen en meer waardevolle materialen terug te winnen voordat het restant wordt verbrand.

Ook project Kimchi werd verder uitgewerkt. Met dit project onderzoekt AEB een installatie die organische afvalstromen uit de scheidingsinstallatie kan omzetten in biomethaan. Dit proces heet vergisting. Daarbij kan ook CO₂ worden afgevangen. Als dit project doorgaat, zal het recyclingpercentage sterk toenemen en hoeft op termijn minder afval te worden verbrand.

Samen met Meerlanden werkt AEB aan de voorbereiding van een luierreyclinginstallatie. Daarmee kunnen materialen uit luiers en incontinentiemateriaal worden teruggewonnen voor nieuwe toepassingen. Luiers en incontinentiemateriaal vormen ongeveer 8% van het gewicht van het huishoudelijk restafval in Nederland. Daarom sluit dit project goed aan bij de groeiende vraag van gemeenten naar circulaire oplossingen voor afvalstromen die nu nog vaak worden verbrand.

Verder onderzoekt AEB mogelijkheden om waardevolle metalen terug te winnen uit vlieggas en andere verbrandingsresiduen. Het plan is om vlieggas te gaan wassen met geconcentreerd zoutzuur dat beschikbaar is uit onze eigen installatie. Hiermee kunnen kritische en basismetalen, zoals zink, lood en koper terug worden gewonnen. Het project draagt bij aan grondstoffenwinning, vermindert het gebruik van chemicaliën en zorgt ervoor dat de gewassen residuen als niet-gevaarlijk afval kunnen worden verwerkt.

Energie goed benutten

Op energiegebied werkte AEB aan plannen voor stoomlevering aan bedrijven in het Amsterdamse havengebied. Door aardgas te vervangen door stoom van AEB kunnen bedrijven hun productie verduurzamen



en wordt de energie die vrijkomt bij de afvalverwerking beter benut. Ook wordt de CO₂-uitstoot hiermee gereduceerd.

Nieuwe technieken voor later

We kijken ook verder vooruit. Daarom hebben we onderzoek gedaan naar de mogelijkheden van vergassing van afvalstromen. Met deze technologie kan afval worden omgezet in nieuwe grondstoffen of energiedragers, zoals ethanol. Hoewel deze toepassingen nog verdere ontwikkeling vragen, kunnen zij op langere termijn bijdragen aan meer circulariteit en minder afval dat wordt verbrand.

De ontwikkeling van dit soort initiatieven vraagt tijd, keuzes en zorgvuldigheid. Het duurt vaak meerdere jaren voordat een idee is uitgegroeid tot een werkende installatie. Door tegelijk aan bestaande installaties en nieuwe projecten te werken, zet AEB de strategie stap voor stap om in concrete resultaten.

Duurzaam werken aan morgen

Duurzaamheid is een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering van AEB. Transparantie over onze duurzaamheidsimpact, risico's en prestaties vinden wij daarbij essentieel. In 2025 heeft AEB zijn MVO-beleid vastgesteld, waarin de ambities en uitgangspunten voor duurzaam en verantwoord ondernemen zijn vastgelegd. Dit beleid vormt samen met het Meerjaren Strategisch Plan de basis voor onze aanpak op het gebied van duurzaamheid.

Onze duurzaamheidsaanpak is gebaseerd op de ESG-thema's (Environmental, Social & Governance): milieu, mens en goed bestuur. Voor AEB betekent dit onder meer aandacht voor circulariteit en milieu-impact, een veilige en gezonde werkomgeving voor medewerkers en een zorgvuldig en transparant bestuur. Deze thema's zijn verankerd in ons MVO-beleid en vormen het uitgangspunt voor de duurzaamheidsinformatie in dit publieksjaarverslag.

In 2025 is de Europese regelgeving voor duurzaamheidsrapportage aangepast. Organisaties vallen hierdoor pas onder de rapportageverplichtingen van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) vanaf 1.000 medewerkers. AEB valt daarmee buiten de wettelijke CSRD-verplichting. Desondanks vinden wij het belangrijk om transparant te blijven rapporteren over onze duurzame prestaties, risico's en ambities.

Rapporteren met de VSME-standaard

Daarom kiest AEB ervoor om te rapporteren volgens de Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs (VSME). Deze standaard sluit aan bij de omvang en aard van onze organisatie en biedt een praktisch kader voor de rapportage over relevante ESG-onderwerpen. De activiteiten van Milieuwerk/Recycling Service Centrum vallen buiten deze rapportage, omdat AEB daarin een belang van 40% heeft en deze deelneming ook in de financiële jaarrekening niet wordt geconsolideerd.

AEB is actief op drie hoofdterreinen: verwerking van restafval, terugwinning van grondstoffen en levering van energie in de vorm van warmte en elektriciteit. De belangrijkste activiteiten vinden plaats in Nederland, op onze locaties aan de Australiëhavenweg en bij de bio-energiecentrale aan de Petroleumweg.

Ook onze waardeketen wordt daarbij inzichtelijker gemaakt. AEB werkt met ongeveer 600 leveranciers, vooral uit Nederland maar ook uit andere Europese landen, waaronder België, Duitsland, Frankrijk, Italië, Zweden en het Verenigd Koninkrijk. Aan de klantzijde heeft AEB directe relaties met afvalaanbieders, publieke klanten, grondstoffenafnemers en energiepartners. AEB heeft geen directe relatie met consumenten of burgers als eindgebruikers.



In dit publieksjaarverslag zijn de relevante onderdelen van de VSME-standaard geïntegreerd. Om de aansluiting met de standaard inzichtelijk te maken, is een VSME-index opgenomen. Deze index verwijst naar de onderdelen van het verslag waarin de verschillende VSME-onderwerpen worden behandeld. Hierdoor kunnen stakeholders eenvoudig terugvinden hoe AEB rapporteert over de relevante duurzaamheidsaspecten en wordt de vergelijkbaarheid en transparantie van onze verslaglegging vergroot.

Met deze aanpak laten wij zien waar wij staan, welke stappen wij zetten en hoe wij bijdragen aan een veilige, duurzame en circulaire toekomst.

Waarom AEB ook buitenlands afval verwerkt

Afvalverwerking is een internationale markt.

Restafval dat niet kan worden gerecycled moet veilig worden verwerkt. In verschillende Europese landen is daarvoor onvoldoende capaciteit beschikbaar, waardoor afval nog altijd op stortplaatsen belandt. Nederland beschikt over moderne afvalenergiecentrales met hoge milieueisen. Door beschikbaar gebleven capaciteit te benutten, kan afval worden verwerkt dat anders zou worden gestort.

Tegelijkertijd draagt deze aanvoer bij aan een stabiele benutting van de installaties van AEB. Daarom importeert AEB afval uit het buitenland. We begrijpen dat import van afval soms vragen oproept. Voor AEB is het echter een belangrijk onderdeel van een gezonde en klimaatbewuste bedrijfsvoering.

De internationale afvalmarkt laat in 2025 in grote lijnen hetzelfde beeld zien als in 2024: de vraag naar verwerkingscapaciteit blijft hoog. Die vraag komt niet alleen uit Nederland, maar in toenemende mate ook uit het buitenland. In veel Europese landen wordt steeds duidelijker dat het storten van afval minder wenselijk is en door strengere regelgeving verder wordt beperkt. Omdat de ontwikkeling van nieuwe afvalenergiecentrales lokaal vaak op weerstand stuit of veel tijd kost, kijken veel partijen naar bestaande capaciteit in andere landen. Hierdoor weten steeds meer buitenlandse partijen AEB te vinden.

Om voldoende afval aan te trekken voor de beschikbare capaciteit contracteerde AEB in 2025 afvalstromen uit onder meer Italië, het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Slovenië. De aanvoer van afval bleef het hele jaar op niveau, waardoor de installaties optimaal konden worden benut.

Internationaal gezien behoren Nederlandse afvalenergiecentrales niet tot de goedkoopste aanbieders. Door belastingen en heffingen bevinden zij zich eerder aan de bovenkant van de markt. In 2025 had dit echter nog geen noemenswaardige invloed op de aanvoer van afval uit het buitenland. Buitenlandse partijen bleven Nederlandse afvalenergiecentrales weten te vinden, mede door de blijvend hoge vraag naar verwerkingscapaciteit in Europa.

Verschillen per land

De ontwikkelingen verschillen per land. In het Verenigd Koninkrijk is de verwerkingscapaciteit de afgelopen jaren sterk gegroeid, waardoor de export van afval afneemt. In Italië is er juist een tekort aan capaciteit. AEB ontvangt onder meer huishoudelijk afval uit de regio Rome per trein. Ook vanuit nieuwe markten ontstaat belangstelling voor samenwerking. In 2025 startte een klant uit Slovenië met het aanleveren van afval per spoor.

De Scandinavische landen vormen traditioneel een belangrijke factor in de markt. Tijdens koude winters neemt de vraag naar capaciteit toe doordat afval wordt ingezet voor energieproductie. De afgelopen jaren waren de winters relatief mild, waardoor de vraag beperkt bleef. In december zorgde een periode met kouder winterweer voor een toenemende vraag vanuit deze regio. Daarmee nam de marktvraag richting het einde van het jaar weer toe.





Scheidingsinstallatie: meer grondstoffen terugwinnen uit afval

De scheidingsinstallatie van AEB speelt een belangrijke rol in de circulaire economie. Hier scheiden we huishoudelijk afval van gemeenten in waardevolle grondstoffen, zoals kunststof, metaal, glas, papier en drankenkartons. Deze materialen kunnen opnieuw worden gebruikt, terwijl het resterende afval wordt verwerkt in onze afvalenergiecentrale.

Ook in 2025 heeft de scheidingsinstallatie een grote bijdrage geleverd aan recycling. Uit het aangeleverde huishoudelijke afval wonnen we bijna 26.000 ton grondstoffen terug voor hergebruik. Daarmee voorkomen we dat materialen verloren gaan.

In 2025 namen we nieuwe trommelzeven in gebruik. Deze vervingen de bestaande schudzeven en zorgen voor een betrouwbaarder en efficiënter scheidingsproces. Dankzij deze investering is de capaciteit van de installatie vergroot

en kunnen we meer afval verwerken zonder extra ruimte in beslag te nemen. Daarnaast investeerde AEB aan het einde van het jaar in een extra optische scheider. Met deze technologie kunnen we harde kunststoffen nog beter herkennen en terugwinnen voor recycling. Ook zijn we met AI-beeldherkenning gestart om de scheidingsprocessen te verbeteren.

Met deze investeringen zet AEB verdere stappen naar een toekomst waarin afval steeds vaker een bron van nieuwe grondstoffen wordt. Samen met gemeenten, Verpact en andere partners blijven we investeren in innovatieve manieren om grondstoffen uit afval terug te winnen.



Bodemas

Veel mensen denken dat afval na verwerking volledig verdwijnt. In werkelijkheid blijft ongeveer een kwart van het afval na verbranding over als bodemas. In 2025 ontstond bij AEB ongeveer 330.000 ton bodemas. Op ons terrein halen we eerst de grove metalen en andere bruikbare materialen uit deze stroom. Daarna gaat de bodemas naar gespecialiseerde verwerkers die nog meer grondstoffen terugwinnen. De resterende minerale fractie wordt opgewerkt voor toepassing als bouwstof. In 2025 werd er uit 330.000 ton bodemas ruim 30.000 ton metaal teruggewonnen voor hergebruik.

Na opwerking kan de minerale fractie van bodemas worden gebruikt als secundaire bouwstof. Denk bijvoorbeeld aan toepassingen als onderlaag bij wegen, bedrijventerreinen en andere infrastructurele projecten. Ook wordt bodemas verwerkt in betonwaren, zoals straattegels, banden en ander straatmeubilair. Daarmee vervangt bodemas deels primaire grondstoffen zoals zand, grind en steen.

Zo krijgt een belangrijk deel van wat overblijft na afvalverbranding alsnog een tweede leven als grondstof. Helaas zien we dat het steeds moeilijker wordt om bodemas een nieuwe bestemming te geven. Hoewel AEB en zijn partners blijven investeren in technieken om de kwaliteit verder te verbeteren, neemt het aantal toepassingen in Nederland af. Daardoor blijven voorraden langer liggen en komen waardevolle grondstoffen minder snel terug in de economie.

Onze impact op de omgeving beperken

Bij het verwerken en verbranden van afval komen emissies vrij. AEB werkt continu aan het beperken van deze impact op de leefomgeving. De installaties worden permanent gemonitord en moeten voldoen aan strenge wettelijke normen voor emissies naar lucht en water. AEB valt net als alle grote industriële ondernemingen binnen het toezicht van de Omgevingsdienst voor de naleving van zijn vergunningen. Voor AEB is dat de Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied.

Emissies en monitoring

AEB monitort continu de emissies van zijn installaties en rapporteert deze aan de bevoegde toezichthouders. Zo worden onder meer emissies van stikstofoxiden, koolmonoxide, zwaveloxiden en stof gemeten en gerapporteerd aan de Omgevingsdienst. Daarnaast rapporteert AEB jaarlijks via het elektronisch milieujaarverslag (e-MJV) over emissies naar lucht, water en bodem. In 2025 ging het onder meer om 1.504.725.105 kg CO₂, 144.981 kg koolmonoxide, 2.961 kg methaan en 36.564 kg distikstofmonoxide. De indirecte uitstoot die samenhangt met het verbruik van ingekochte elektriciteit en warmte (de zogenoemde Scope 2-emissies) is bij AEB beperkt. AEB wekt namelijk zelf elektriciteit en warmte op.

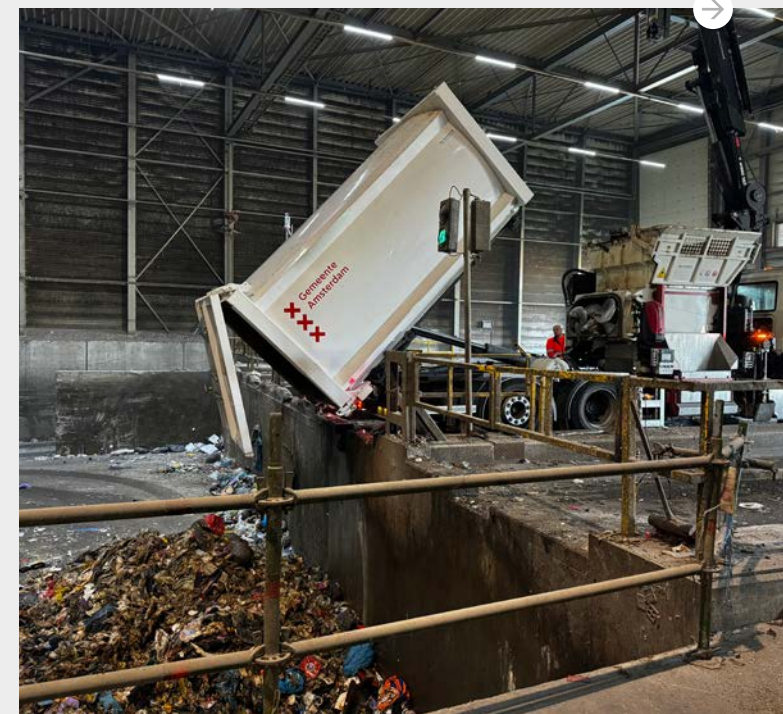
In 2024 werd op één van de zes verbrandingslijnen een overschrijding van de vergunde norm voor dioxine-uitstoot vastgesteld. In 2025 werd een dergelijke overschrijding op twee van de zes lijnen vastgesteld. AEB heeft daarop aanvullende maatregelen genomen, waaronder hogere meetfrequenties, aangescherpte procesvoering, extra monitoring en investeringen in rookgasreiniging. De emissies zijn weer onder de vergunde norm gebracht en gebleven.

Ook buiten de installaties kijkt AEB naar manieren om de impact op de omgeving te verkleinen. Zo worden afval en reststoffen waar mogelijk vervoerd via water en spoor en onderzoekt AEB nieuwe mogelijkheden om duurzame energie aan de industrie te leveren.

Water- en ruimtegebruik

Ook watergebruik is onderdeel van onze milieu-informatie. AEB gebruikt oppervlaktewater uit het Noordzeekanaal voor koeling. In 2025 ging het om 329.482.694,8 m³ oppervlaktewater, volledig bestemd voor koeling. Dit water wordt na gebruik weer teruggebracht, maar is dan enkele graden warmer. De locaties van AEB liggen niet in een gebied met hoge waterstress. Dat betekent dat de locaties van AEB niet in een gebied liggen waar structureel schaarste aan water is.

Voor onze duurzaamheidsrapportage brengen we ook ons ruimtegebruik en de relatie met biodiversiteit in beeld. De locatie van AEB beslaat 298.706 m² en de bio-energiecentrale 10.511 m². Op het terrein van AEB bevindt zich een paddenpoel van ongeveer 100 m². Buiten deze locaties heeft AEB geen aparte natuurgerichte oppervlakte in beheer.





Warmte en elektriciteit uit afval

In onze afvalenergiecentrale worden huishoudelijk afval en bedrijfsafval verbrand. De energie die daarbij in de vorm van stoom vrijkomt wordt omgezet in duurzame elektriciteit en warmte voor het stadswarmtenetwerk van Westpoort Warmte. In 2025 heeft AEB 950 GWh elektriciteit en 1.699 TJ warmte geproduceerd. Dat komt overeen met het jaarlijkse elektriciteitsverbruik van ongeveer 350.000 huishoudens en de warmtebehoefte van circa 50.000 woningen. Daarmee lag de energieproductie hoger dan in 2024. De stijging hangt samen met een grotere hoeveelheid verwerkt afval en een goede beschikbaarheid van de installaties. Meer dan de helft van het afval dat AEB verwerkte bestond uit biogeen materiaal. Daardoor kan ongeveer 53% van de opgewekte energie worden aangemerkt als hernieuwbaar.

AEB produceert niet alleen warmte en elektriciteit, maar zorgt er ook voor dat deze energie zo goed mogelijk wordt ingezet. In 2025 speelde AEB actief in op ontwikkelingen op de energiemarkt en werd de beschikbare capaciteit optimaal verdeeld tussen levering van elektriciteit, stadswarmte en proceswarmte. Door een groot deel van de verwachte energieproductie vooraf vast te leggen, kon AEB schommelingen op de energiemarkt beter opvangen en bleef de levering aan afnemers betrouwbaar en voorspelbaar.

Het eigen elektriciteitsverbruik van AEB bedroeg in 2025 148.056 MWh. AEB ontvangt alleen certificaten voor de elektriciteit die aan het net wordt geleverd. Voor het eigen elektriciteitsverbruik zijn daarom geen afzonderlijke certificaten beschikbaar. Op basis van de jaarlijkse analyse is echter goed verdedigbaar dat ongeveer 53% van het eigen verbruik afkomstig is uit biogene bronnen.



Bio-energiecentrale: energie uit snoei- en resthout

Vlak bij de Coentunnel, in het Amsterdamse havengebied, staat de Bio-energiecentrale (BEC) van AEB. Op deze locatie worden houtige reststromen als houtshreds en houtsnippers omgezet in elektriciteit en warmte voor de stad. De geproduceerde warmte wordt geleverd aan het Amsterdamse stadswarmtenet, waarmee ongeveer 40.000 huishoudens in Amsterdam Noord en West worden verwarmd.

De houtige biomassa die AEB gebruikt is afkomstig uit Nederland en bestaat uit stromen waarvoor geen hoogwaardiger toepassing beschikbaar is. Zo wordt zoveel mogelijk waarde gehaald uit grondstoffen die anders geen toepassing meer hebben.

De BEC blijft een belangrijke schakel in de warmtevoorziening van Amsterdam. Tegelijkertijd onderzoekt AEB hoe de installatie ook in de toekomst kan bijdragen aan een betrouwbare en duurzame energievoorziening. Daarmee sluit de BEC aan bij de bredere energietransitie naar een steeds duurzamer energiesysteem.



Artist impressions van AEB, met links op de voorgrond de CO₂-afvang installatie, inclusief nieuwe schoorsteen.



CO₂ afvangen met Aurora

In 2025 heeft AEB verdere stappen gezet in de voorbereiding van Aurora, het project voor de bouw van een CO₂-afvanginstallatie. Met deze installatie wil AEB in de toekomst circa een derde van de CO₂-uitstoot uit de rookgassen afvangen. Het gaat hierbij om ongeveer 500.000 ton CO₂. De afgevangen CO₂ wordt vervolgens opgeslagen in lege gasvelden onder de Noordzee.

Gedurende het jaar werkte het Aurora-team samen met overheden, partners en leveranciers aan de verdere uitwerking van het project. Daarbij lag de focus onder meer op het ontwerp van de installatie, vergunningen, wet- en regelgeving, de businesscase, financiering, subsidietrajecten, de afvoer en opslag van CO₂ en de voorbereiding van aanbestedingen.

Aurora speelt een belangrijke rol in de ambitie van AEB om de klimaatimpact van afvalverwerking verder te verlagen. Afvalverbranding hoort volgens de Europese indeling bij sectoren met een hoge klimaatimpact. Met Aurora bereidt AEB zich voor op een toekomst waarin niet alleen energie en grondstoffen uit afval worden teruggewonnen, maar ook de CO₂-uitstoot aanzienlijk kan worden verminderd.

- ▶ Voorwoord
- ▶ Afvalverwerking
- ▶ Factsheet
- ▶ 2025: vooruitblik

- ▶ Politiek en beleid in beweging
- ▶ MSP 2026-2030
- ▶ Van strategie naar praktijk
- ▶ Duurzaam werken

- ▶ Buitenlands afval
- ▶ Scheidingsinstallatie
- ▶ Bodemas
- ▶ Impact beperken

- ▶ Warmte en elektriciteit
- ▶ Bio-energiecentrale
- ▶ CO₂ afvangen met Aurora
- ▼ **Onze mensen**

- ▶ Milieuwerk
- ▶ Veilig werken
- ▶ Veiligheidsprestaties
- ▶ Certificering en kwaliteit

- ▶ Grip op lachgas
- ▶ Stad en sector
- ▶ Governance en organisatie
- ▶ Risicobeheer

- ▶ Transparantie en integriteit
- ▶ Bijlage: VSME-index



Onze mensen maken het verschil

Achter iedere installatie, iedere verbetering en iedere innovatie bij AEB staan onze medewerkers. Eind 2025 werkten bij AEB 359 medewerkers. Daarvan hadden 312 medewerkers een vast contract en 47 medewerkers een tijdelijk contract. Zij zorgen er samen voor dat afval veilig wordt verwerkt, dat grondstoffen worden teruggewonnen en dat warmte en elektriciteit betrouwbaar worden geleverd. Dat vraagt om vakmanschap, ervaring en samenwerking. Daarom investeren we niet alleen in onze installaties, maar ook in de mensen die dit werk mogelijk maken.

In 2025 startte AEB met AEB 2.0, een meerjarig organisatiebreed programma om de organisatie verder te versterken. Met AEB 2.0 werken we aan een organisatie die wendbaar is, waarin verantwoordelijkheden duidelijk zijn en waarin samenwerking, eigenaarschap en vakmanschap centraal staan.

Vakmanschap en ontwikkeling

De kracht van AEB zit voor een belangrijk deel in de kennis en ervaring van medewerkers die al lang aan de organisatie verbonden zijn. In 2025 zetten we verschillende jubilarissen in het zonnetje, waaronder medewerkers die al 25 jaar, 40 jaar of zelfs langer bij AEB werken. Hun verhalen laten zien hoe sterk AEB leunt op praktisch vakmanschap en kennis van de installaties. Tegelijk benadrukken ze hoe belangrijk het is om die kennis over te dragen aan nieuwe generaties.

Ook ontwikkeling en instroom blijven belangrijk. Medewerkers krijgen ruimte om opleidingen en trainingen te volgen, zodat zij hun werk goed en veilig kunnen blijven doen. Daarnaast werkte AEB in 2025 samen met VHTO verder aan het behoud van vrouwen in de techniek. Op basis van gesprekken en een nulmeting zijn stappen gezet om beter te begrijpen wat nodig is om technisch talent aan te trekken, te behouden en te laten doorgroeien.

De samenstelling van ons personeelsbestand laat tegelijk zien dat diversiteit en instroom blijvende aandacht vragen. In 2025 bestond het personeelsbestand uit 320 mannen en 39 vrouwen. Het personeelsverloop kwam uit op 9,1%.

Ook beloning en arbeidsvoorwaarden zijn onderdeel van onze sociale duurzaamheidsinformatie. AEB valt onder de cao GEO. Daarmee ontvangen medewerkers een beloning die minimaal gelijk is aan het toepasselijke

wettelijke minimumloon of daarboven ligt. In 2025 bedroeg het beloningsverschil tussen vrouwelijke en mannelijke medewerkers 4,7%.

Medewerkers investeerden ook in hun ontwikkeling. Het gemiddelde aantal opleidingsuren bedroeg in 2025 44,2 uur per mannelijke medewerker en 14,7 uur per vrouwelijke medewerker. Deze gegevens worden gebruikt voor de VSME-rapportage en helpen AEB om beter inzicht te krijgen in ontwikkeling, opleiding en gelijke kansen binnen de organisatie.

Betrokkenheid op de werkvloer

Naast werk en ontwikkeling is ook onderlinge betrokkenheid belangrijk. In 2025 organiseerde AEB voor het eerst in tien jaar weer een familiedag. Collega's konden hun familie en vrienden laten zien waar zij dagelijks aan werken. Ook keerde de Sinterklaasviering terug. Zo bouwt AEB stap voor stap aan een organisatie waarin mensen hun werk goed, veilig en met betrokkenheid kunnen doen. Want uiteindelijk zijn het de medewerkers die onze ambities waarmaken.



- ▶ Voorwoord
- ▶ Afvalverwerking
- ▶ Factsheet
- ▶ 2025: vooruitblik
- ▶ Politiek en beleid in beweging
- ▶ MSP 2026–2030
- ▶ Van strategie naar praktijk
- ▶ Duurzaam werken
- ▶ Buitenlands afval
- ▶ Scheidingsinstallatie
- ▶ Bodemas
- ▶ Impact beperken
- ▶ Warmte en elektriciteit
- ▶ Bio-energiecentrale
- ▶ CO₂ afvangen met Aurora
- ▶ Onze mensen
- ▼ **Milieuwerk**
 - ▶ Veilig werken
 - ▶ Veiligheidsprestaties
 - ▶ Certificering en kwaliteit
- ▶ Grip op lachgas
- ▶ Stad en sector
- ▶ Governance en organisatie
- ▶ Risicobeheer
- ▶ Transparantie en integriteit
- ▶ Bijlage: VSME-index



Milieuwerk

Milieuwerk is een sociale en circulaire onderneming waarin AEB een belang van 40% heeft. Afgedankte materialen krijgen er een nieuwe bestemming en mensen die moeilijk aan werk komen krijgen betekenisvol, betaald werk. Daarmee laat Milieuwerk zien dat niets en niemand zomaar hoeft te worden afgedankt. Zo draagt Milieuwerk niet alleen bij aan het terugwinnen van waardevolle grondstoffen, maar ook aan een inclusieve arbeidsmarkt.

Die aanpak is praktisch en positief. Milieuwerk werkt met vaste banen, duidelijke begeleiding en een veilige, gestructureerde werkomgeving. Dat geeft medewerkers salaris, structuur en voldoening. Tegelijkertijd werkt Milieuwerk samen met ketenpartners om waardevolle materialen uit afgedankte spullen terug te halen, zodat deze opnieuw als grondstof kunnen worden gebruikt.

Vanaf oktober 2025 zijn Milieuwerk Amsterdam en het Recycling Service Centrum verder samengegaan onder één naam: Milieuwerk.

Veilig werken

Veilig werken is een van de belangrijkste uitgangspunten bij AEB. Dat is essentieel in een omgeving met grote installaties, hoge temperaturen, druk en gevaarlijke stoffen. Veiligheid gaat daarbij niet alleen over regels en procedures, maar ook over bewustzijn, duidelijke verantwoordelijkheden en de manier waarop collega's met elkaar samenwerken.



Veiligheid in de praktijk

In 2025 zijn verdere stappen gezet om veiligheid beter te verankeren in de dagelijkse praktijk. De samenwerking tussen de lijnorganisatie en het team Safety & Health is versterkt en taken en verantwoordelijkheden zijn verder verduidelijkt. Ook de rol van veiligheidskundigen en preventiemedewerkers kreeg meer aandacht en werd verankerd in de organisatie. Zo wordt veiligheid niet alleen centraal georganiseerd, maar juist ook dicht bij het werk zelf.

Een belangrijk onderdeel daarvan was de start van een organisatie brede Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E). Collega's uit verschillende onderdelen van de organisatie dachten mee over risico's en mogelijke verbeteringen op de werkvloer. Hun ervaringen zijn belangrijk, omdat zij dagelijks zien waar risico's ontstaan en welke praktische maatregelen kunnen helpen.



Ook bij revisies en onderhoudswerkzaamheden bleef veiligheid een vast aandachtspunt. Veiligheidskundigen liepen samen met collega's rondes, bespraken risico's en keken waar werkzaamheden veiliger konden worden uitgevoerd. Daarnaast blijven trainingen, instructies en opleidingen belangrijk om kennis en veiligheidsbewustzijn op peil te houden.

Om veilig werken in de praktijk makkelijker te maken, zijn ook praktische hulpmiddelen verbeterd. De SHEQ-pagina op het intranet is vernieuwd, zodat beleid, procedures en formulieren beter vindbaar zijn. Het werkvergunningensysteem is aangepast op basis van ervaringen van collega's. Daarnaast ontwikkelde AEB een geanimeerde veiligheidstoolbox voor Terreinbeheer



en startte de Good Housekeeping-campagne, met extra aandacht voor een opgeruimde en overzichtelijke werkomgeving.

Een tragisch ongeval met grote impact

In 2025 werd AEB geconfronteerd met een tragisch ongeval waarbij een medewerker van een aannemer tijdens schoonmaakwerkzaamheden om het leven kwam. Dit had grote impact op collega's en alle betrokkenen. Uit onderzoek is gebleken dat geen oorzaak binnen de invloedssfeer van AEB is vastgesteld. Toch heeft AEB de uitkomsten gebruikt om opnieuw kritisch naar de veiligheidsaanpak te kijken en waar mogelijk aanvullende verbeteringen door te voeren.



Veiligheidsprestaties

Het meten van veiligheidsprestaties helpt ons om inzicht te krijgen in waar we staan en waar verdere verbeteringen mogelijk zijn. De veiligheidsprestaties in 2025 laten een gemengd beeld zien. De Lost Time Incident Frequency (LTIF) verbeterde in 2025 met 33 procent ten opzichte van 2024. Het totale aantal geregistreerde ongevallen (TRIF) nam licht toe. Incidenten worden onderzocht, zodat oorzaken kunnen worden aangepakt en herhaling zoveel mogelijk wordt voorkomen.

Veilig werken is nooit af. AEB blijft daarom investeren in een werkomgeving waarin medewerkers en aannemers hun werk veilig, gezond en met vertrouwen kunnen uitvoeren. Want bij AEB geldt: we werken veilig, of we werken niet.

Veiligheidsprestaties

	2024	2025	
LTIF	5,70	3,80	(-33%)
TRIF	24,70	25,65	(+3,8%)



ISO-certificering en proceskwaliteit

Een betrouwbare afval- en energievoorziening vraagt om betrouwbare processen. Daarom werkt AEB volgens de internationale normen ISO 9001 voor kwaliteitsmanagement en ISO 14001 voor milieu-management. Tijdens de jaarlijkse audit in 2025 is opnieuw vastgesteld dat ons kwaliteits- en milieu-managementsysteem doeltreffend wordt toegepast en onderhouden. Daarmee voldoet AEB opnieuw aan de eisen van beide internationale normen.

Deze certificeringen bevestigen dat kwaliteit, veiligheid en aandacht voor het milieu stevig zijn verankerd in onze dagelijkse werkzaamheden. Ze bieden klanten, partners en toezichthouders de zekerheid dat onze processen zorgvuldig zijn ingericht en continu worden verbeterd.

Een audit is voor AEB meer dan een toetsmoment. De bevindingen en aanbevelingen gebruiken we om onze processen te verbeteren en onze dienstverlening te versterken. Tijdens de audit werden onder meer de opvolging van eerdere verbeterpunten, de verdere ontwikkeling van verschillende bedrijfsprocessen en de open samenwerking binnen de organisatie als sterke punten benoemd.

Blijven verbeteren

Ook buiten de jaarlijkse audit blijven we investeren in het verbeteren van onze processen en het beheersen van milieurisico's. Wijzigingen in processen en installaties worden zorgvuldig beoordeeld voordat zij worden doorgevoerd, zodat kwaliteit, veiligheid en milieuzorg blijvend zijn geborgd. Daarnaast werken we nauw samen met toezichthouders en blijven we alert op mogelijke hinder voor de omgeving. Emissies en andere milieu-thema's worden zorgvuldig gemonitord en waar nodig nemen we passende maatregelen om onze milieu-prestaties verder te verbeteren.

AEB blijft zich ontwikkelen. Daarom bereiden we ons voor op toekomstige certificeringen en nieuwe wet- en regelgeving op het gebied van kwaliteit, milieu, CO₂-reductie en informatiebeveiliging. Tegelijkertijd blijven we investeren in heldere processen, toegankelijke informatie en een sterke verbetercultuur, zodat kwaliteit en milieuzorg in alle onderdelen van de organisatie vanzelfsprekend blijven.



Grip op lachgas

Ondanks het landelijke lachgasverbod blijft AEB te maken hebben met lachgascilinders in het restafval. In 2025 veroorzaakten deze cilinders meer dan 800 explosies in onze verbrandingsketels. Dat is nog altijd aanzienlijk meer dan voor de invoering van het verbod. Tegelijkertijd hebben we verdere stappen gezet om de impact op onze installaties en bedrijfsvoering te beperken. Met de kennis en ervaring van onze eigen medewerkers zijn alle roosters in de verbrandingsovens versterkt en explosiebestendiger gemaakt. Daardoor zijn onze installaties beter bestand tegen ontploffende cilinders.

Ook de lachgasloods speelde in 2025 een belangrijke rol. Hier wordt restafval van verschillende gemeenten vooraf geshredderd, waardoor de kans op explosies tijdens de verwerking aanzienlijk afneemt. Daarnaast controleren we steekproefsgewijs afval van klanten om vast te stellen of het afval voldoende is voorbehandeld en veilig kan worden verwerkt.

Hoewel deze maatregelen hun effect laten zien, blijft de problematiek grote gevolgen hebben. Lachgascilinders zorgen nog altijd voor extra onderhoud aan onze installaties, aanvullende veiligheidsmaatregelen en hogere verwerkingskosten. Ook gemeenten en andere klanten worden hierdoor met extra kosten geconfronteerd.

Daarom blijft AEB zich inzetten voor een structurele oplossing aan de bron. Samen met HVC voerden we een juridische procedure tegen de Nederlandse Staat om aandacht te vragen voor de gevolgen van lachgascilinders in het afval. Hoewel de rechter de Staat niet aansprakelijk stelde, blijven we in gesprek met de overheid. Daarbij pleiten we voor maatregelen die het probleem bij de bron aanpakken, bijvoorbeeld door een Europees verbod op lachgas of aanpassingen aan het ontwerp van de cilinders. Daarnaast onderzoeken we de mogelijkheden om producenten van lachgascilinders aansprakelijk te stellen.



In gesprek met stad en sector

AEB vervult een maatschappelijke rol in Amsterdam en de regio. We verwerken afval, winnen grondstoffen terug en leveren warmte en elektriciteit. Om die rol goed te kunnen vervullen, vinden we het belangrijk om zichtbaar te zijn, kennis te delen en in gesprek te blijven met onze omgeving. In 2025 ontvingen we daarom bezoekers uit binnen- en buitenland voor rondleidingen door onze installaties. Bewoners, bedrijven, bestuurders, leerlingen, studenten en internationale delegaties kregen een kijkje achter de schermen en maakten kennis met de techniek en het vakmanschap achter ons werk.

Ook jongeren maakten op verschillende manieren kennis met AEB. Via rondleidingen, gastlessen en verdiepende sessies, bijvoorbeeld over elektrotechniek, lieten we zien hoe afval wordt omgezet in grondstoffen, warmte en elektriciteit. Samen met Westpoort Warmte gaven we scholieren bovendien inzicht in de volledige energieketen: van afval als bron voor warmte tot levering aan woningen en bedrijven in de stad.

Jongeren en techniek

Tijdens de Zeehavendagen Amsterdam liet AEB samen met andere bedrijven uit het havengebied zien hoe techniek, circulariteit en duurzaamheid bijdragen aan de toekomst van de regio. Leerlingen en studenten maakten kennis met de veelzijdigheid van de haven en de carrière-mogelijkheden binnen de sector. Op het festival gingen collega's met bezoekers in gesprek over recycling, grondstoffen en de rol van AEB in de circulaire economie. Circulariteit werd daarbij ook tastbaar gemaakt. In het Plastic Lab van de Rotary Club konden bezoekers van gerecycled kunststof een eigen AEB-button maken. De Safety Keet liet op een laagdrempelige manier zien hoe belangrijk afvalscheiding, hergebruik van grondstoffen en veilig werken zijn in onze sector. Zo werden onderwerpen die soms technisch of abstract lijken voor een breed publiek begrijpelijker.

Samenwerken met klanten en partners

We werken ook samen met klanten en partners om kennis te delen en onze aanpak verder te verbeteren. Tijdens een klantendag voor gemeentelijke klanten bespraken we actuele ontwikkelingen en nieuwe kansen voor verdere samenwerking. Daarnaast ontving AEB de RDF Industry Group, een internationaal netwerk van organisaties dat zich bezighoudt met de inzet van afval als alternatieve energiebron.

Ook buiten ons terrein droegen we bij aan een schone en duurzame leefomgeving. Tijdens World Cleanup Day namen collega's samen met de Rotary Club, adviesbureau DZP en andere vrijwilligers deel aan een opruimactie in de Amsterdamse binnenstad. Daarnaast waren we zichtbaar op onder meer Skills The Finals, de Techniek Carrière-beurs en andere onderwijs- en arbeidsevenementen. Samen met het O&O-fonds werkten we mee aan de campagne "Maak werk van een schonere wereld", waarmee we lieten zien hoe veelzijdig het werk in onze sector is.





Governance en organisatie

In 2025 zijn belangrijke stappen gezet in de governance, waaronder wijzigingen in het directieteam, uitbreiding en versterking van de raad van commissarissen en verdere inrichting van overlegstructuren met de aandeelhouder. Dit hangt direct samen met het blijvende eigenaarschap van Amsterdam. In 2025 zijn, op voordracht van de raad van commissarissen, een nieuwe COO (niet-statutair bestuurder) en CFO (statutair bestuurder) benoemd en is de raad uitgebreid met twee leden, waarmee deze weer op volle sterkte is. In samenspraak met de aandeelhouder en de directie heeft de RvC gesprekken gevoerd over de aanpassing van de statuten en het opstellen van een aandeelhoudersconvenant tussen de drie gremia van de vennootschap. Afronding van dit traject wordt verwacht na de zomer van 2026.

Daarnaast is gestart met verbeteringen op het gebied van cultuur, interne beheersing en organisatieontwikkeling. Het vraagt veel tijd en aandacht om binnen alle gelederen van de onderneming te komen tot een ondernemende cultuur waarbij medewerkers verantwoordelijkheid nemen



Risicobeheer

AEB opereert in een dynamische omgeving waarin veiligheid, betrouwbaarheid, duurzaamheid en maatschappelijke waarde centraal staan. Om onze bedrijfsdoelstellingen te realiseren en tegelijkertijd onze medewerkers, het milieu en onze reputatie te beschermen, passen wij een gestructureerde aanpak voor risicobeheer toe om strategische, operationele, financiële en duurzaamheidsrisico's tijdig te identificeren en te beheersen.

De rol van AEB verandert voortdurend. Waar afvalverbranding in het verleden de kern van onze activiteiten vormde, vervullen wij vandaag een belangrijke maatschappelijke rol in de transitie naar een circulaire grondstoffeneconomie. Deze ontwikkeling vraagt om een organisatie die risico's tijdig herkent, bespreekt en beheerst. Daarom werken wij steeds meer risico gestuurd, waarbij risico's en kansen integraal onderdeel zijn van onze strategie en bedrijfsvoering.

Risicobeheer vindt plaats op alle niveaus binnen de organisatie. De directie bepaalt de risicobereidheid en voert periodiek strategische risicoanalyses uit. Daarnaast worden op operationeel niveau risico's beheerst via onder meer technische risicoanalyses, IT- en cybersecurity-risicoanalyses, projectrisicomanagement, HAZOP-studies en het melden en opvolgen van incidenten.

Ons risicomanagementproces bestaat uit drie samenhangende stappen: het identificeren van risico's en beheersmaatregelen, het analyseren van kans en impact en het sturen op passende maatregelen.

Bij de beoordeling van risico's kijken wij naar verschillende risicocategorieën, waaronder veiligheid, milieu, assets, financiën, HR, IT en cybersecurity, wet- en regelgeving, marktomstandigheden en maatschappelijke ontwikkelingen. Op basis van een inschatting van kans en impact worden risico's geprioriteerd. Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen strategische en externe risico's, die worden meegenomen in onze koers en strategie, en operationele risico's, die worden beheerst binnen de dagelijkse bedrijfsvoering.

Risico's en beheersmaatregelen worden vastgelegd, gemonitord en opgevolgd. AEB werkt aan een integraal risicoregister en gebruikt risicorapportages om ontwikkelingen en beheersmaatregelen te volgen en te bespreken.



Transparantie en integriteit

AEB wil een organisatie zijn waarmee het eerlijk en zorgvuldig zakendoen is. Dat betekent dat we duidelijk zijn over wat we doen, hoe we besluiten nemen en waar we aanspreekbaar op zijn. We communiceren daarom open over onze prestaties, risico's en verbeterpunten via onze jaarrekening, dit publieksjaarverslag en onze duurzaamheidsinformatie volgens de VSME-standaard. Tegelijkertijd zijn er onderwerpen waarover we niet alles kunnen delen, bijvoorbeeld wanneer informatie concurrentiegevoelig is of vertrouwelijk moet blijven. Ook daar proberen we helder over te zijn.

Integriteit is onderdeel van onze dagelijkse manier van werken. Binnen AEB gelden gedragsregels voor medewerkers en bestuurders, onder meer over gewenst gedrag, belangenverstrengeling, het aannemen van geschenken en zorgvuldig omgaan met informatie. Deze afspraken sluiten aan bij interne documenten zoals het directiereglement, de statuten en het treasury-statuuut. We besteden aandacht aan omgangsvormen, sociale veiligheid en het voorkomen van fraude of ongewenst gedrag. Van onze medewerkers en van onze partners verwachten we dat zij eerlijk, zorgvuldig en verantwoordelijk handelen.

AEB heeft geen activiteiten in controversiële wapens, tabaksteelt of -productie, fossiele brandstoffen zoals kolen, olie en gas, of de productie van pesticiden en andere agrochemische producten. Er was in 2025 geen sprake van veroordelingen of boetes op grond van anti-corruptie- of anti-omkopingswetgeving.

AEB is ook actief in gesprekken met overheden, toezicht-houders, brancheorganisaties en andere stakeholders. Dat hoort bij onze rol in een sector die sterk wordt beïnvloed door wet- en regelgeving. Daarbij maken we duidelijk vanuit welk belang we spreken: veilige, betrouwbare en duurzame afvalverwerking, met oog voor circulariteit, energie, betaalbaarheid en de leefomgeving.

Bijlage: VSME-index

Deze index laat zien waar de belangrijkste VSME-onderwerpen in dit publieks-jaarverslag terugkomen. De index is bedoeld als leeswijzer en vormt geen afzonderlijke assurance- of accountants-verklaring.

De toepassing van de VSME-standaard in dit verslag is een eerste stap. AEB heeft in 2025 de beschikbare duurzaamheidsinformatie zoveel mogelijk volgens deze standaard geordend en verwerkt. Nog niet alle gegevens zijn volledig beschikbaar of op dezelfde manier vastgelegd. De komende jaren willen we deze rapportage verder aanvullen en verbeteren.

VSME-onderwerp	Waar opgenomen in dit verslag
Basisinformatie over AEB	Over dit verslag; Voorwoord; Zo werkt afvalverwerking bij AEB; Duurzaam werken aan morgen
Activiteiten, locaties en waardeketen	Duurzaam werken aan morgen; Waarom AEB ook buitenlands afval verwerkt; Scheidingsinstallatie; Warmte en elektriciteit uit afval; Bio-energiecentrale
Duurzaamheidsbeleid en ESG-thema's	Duurzaam werken aan morgen; Meerjaren Strategisch Plan 2026–2030; Van strategie naar praktijk
Milieu-impact en emissies	Onze impact op de omgeving beperken; Warmte en elektriciteit uit afval; CO ₂ afvangen met Aurora
Energiegebruik en energieproductie	Warmte en elektriciteit uit afval; Bio-energiecentrale; Van strategie naar praktijk; factsheet
Klimaat en CO₂-reductie	CO ₂ afvangen met Aurora; Van strategie naar praktijk; Politiek en beleid in beweging
Watergebruik en biodiversiteit	Onze impact op de omgeving beperken
Grondstoffen en circulariteit	Scheidingsinstallatie; Bodemas; Van strategie naar praktijk; Milieuwerk
Medewerkers, arbeidsvoorwaarden, ontwikkeling en diversiteit	Onze mensen maken het verschil; Milieuwerk; Factsheet. Hier staat informatie over het aantal medewerkers, vaste en tijdelijke contracten, personeelsverloop, vakmanschap en ontwikkeling, opleidingsuren, beloning en arbeidsvoorwaarden, genderverdeling, behoud van vrouwen in de techniek en sociale inclusie via Milieuwerk.
Veiligheid en gezondheid	Veilig werken; Veiligheidsprestaties; Grip op lachgas; Factsheet
Kwaliteits- en milieumanagement als borging van ESG-processen	ISO-certificering en proceskwaliteit. (Toelichting: dit is geen VSME-verplichting, maar dient als onderbouwing van onze ESG-rapportage. Hier staat beschreven hoe AEB werkt volgens ISO 9001 voor kwaliteitsmanagement en ISO 14001 voor milieumanagement, hoe audits worden benut voor verbetering en hoe kwaliteit, veiligheid en milieuzorg in de bedrijfsvoering zijn geborgd)
Wet- en regelgeving en externe ESG-ontwikkelingen	Politiek en beleid in beweging; Onze impact op de omgeving beperken; CO ₂ afvangen met Aurora; Risicobeheer; Meerjaren Strategisch Plan 2026–2030. (Toelichting: net als bovenstaand onderwerp, dient dit onderdeel als onderbouwing. Hier staat beschreven welke wet- en regelgeving, beleidsontwikkelingen, vergunningseisen, heffingen, toezicht en externe risico's invloed hebben op AEB, onder meer rond afvalverbranding, circulariteit, emissies, CO ₂ -reductie en toekomstige investeringen.)
Governance, integriteit en risicobeheer	Governance en organisatie; Risicobeheer; Transparantie en integriteit
Controversiële activiteiten en anti-corruptie	Transparantie en integriteit

